

I. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

Jelen Általános Szerződési Feltételek (továbbiakban „ÁSZF”) tartalmazza a **Illés László Istvánné ev.** (8624 Balatonszárszó, Rákóczi utca 9., nyilvántartási szám: 50625897, adószám: 75058153-1-34), mint jogtulajdonos, vagy szolgáltató (továbbiakban: “Szolgáltató”) által üzemeltetett www.jobhotel.hu weboldal használatára vonatkozó általános szolgáltatási és szerződési feltételeket. Eltérő írásos megállapodás hiányában a jelen ÁSZF vonatkozik a weboldalon a Szolgáltató által tett ajánlatokra, az általuk teljesített szolgáltatásokra, rendezvényekre, tréningekre.

A szerződés a felek között akkor jön létre, amikor egy Megrendelő a Szolgáltató bármely szolgáltatására feliratkozik, jelentkezik, vagy megrendeli azt. Ezen szerződés attól a pillanattól kezdve érvényes a felekre, hogy a Látogató a weboldalon adatait kitölti és elküldi jelentkezését, - ezzel a látogató Megrendelővé válik (továbbiakban „Jelentkező”, „Megrendelő”, vagy „Ügyfél”) - amelyre a távollévők között megkötött szerződés (17/1999. (II. 5.) Korm. rendelet) szabályai vonatkoznak. A megrendelő a jelentkezés elküldésével tudomásul veszi és elfogadja az itt leírt Általános Szerződési Feltételeket.

Alaposan olvassa el a feltételeket! Kérjük, hogy csak akkor vegye igénybe szolgáltatásainkat, amennyiben ezen ÁSZF minden pontjával egyetért, és kötelező érvényűnek tekinti magára nézve. A szerződéskötés nyelve magyar, a megkötött szerződés nem minősül írásba foglalt szerződésnek. Jelen dokumentum nem kerül iktatásra, kizárólag elektronikus formában kerül megkötésre.

Szolgáltató adatai:

A szolgáltató weboldal megnevezése: www.jobhotel.hu

A szolgáltató neve: **Illés László Istvánné ev.**

A szolgáltató székhelye: 8624 Balatonszárszó, Rákóczi utca 9., Nyilvántartási szám: 50625897

Magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartási száma: SOM/01/3028-2/2016,

Adószám: 75058153-1-34

A szolgáltató elérhetősége, az igénybe vevőkkel való kapcsolattartásra szolgáló,

rendszeresen használt elektronikus levelezési címe: info@jobhotel.hu

Telefonszáma: +36 30 820 2988

Nyilvántartásban bejegyző hatóság neve: Kaposvári Törvényszék Cégbírósága

Adatkezelési szabályok:

A szolgáltató adatvédelmi nyilvántartási száma: NAIH-88463/2015.

Az adatvédelmi tájékoztatónk elérhető és letölthető weboldalainkon.

A szerződés nyelve: magyar

1. Alapvető rendelkezések:

1.1. A jelen ÁSZF-ben nem szabályozott kérdésekre, valamint jelen Szabályzat értelmezésére a magyar jog az irányadó, különös tekintettel a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”) és az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások egyes kérdéseiről szóló 2001. évi CVIII. törvény ide vonatkozó rendelkezései. A vonatkozó jogszabályok kötelező rendelkezései a felekre külön kikötés nélkül is irányadók.

1.2. Ezen Általános Szerződési Feltételeket hatálya 2018.03.01-től visszavonásig, vagy újabb módosításig érvényes.

1.3. A weboldal tartalmát és az azon keresztül megvásárolható szolgáltatásokat, termékeket és az eseményeken megvásárolható vagy kapott írásos és szóban elhangzó információkat szerzői jogok védik. Kijelentjük, hogy az Illés László Istvánné ev. birtokolja a fent említett információkat. A www.jobhotel.hu oldalának tartalmát és a kialakítását nemzetközi és magyar törvények védik. Tilos továbbá a Szolgáltatótól származó információk, cikkek árusítása, bármilyen formában történő megváltoztatása és ismételt megjelentetése. A megjelent anyagokkal kapcsolatos minden további jogunkat fenntartjuk, és szükség esetén akár bírósági úton is érvényesítjük.

1.4. Rendelkezésre állás: Az oldalunkon igénybevett szolgáltatások, hozzájuk kapcsolódó termékek és információk megrendelés esetén a Megrendelő rendelkezésére állnak, amelyeket a Megrendelő kizárólag saját céljára használhatja fel. Azok bármilyen formában történő rögzítése, sokszorosítása és terjesztése írásbeli engedély nélkül szigorúan tilos.

II. SZOLGÁLTATÁSOK, AZOK IGÉNYBEVÉTELE, MEGRENDELÉSEK,

2.1 A jelen szerződés alapján a Megrendelő a Szolgáltató által működtetett www.jobhotel.hu weboldalon található **Job Hotel Free** megnevezésű csomagot megrendeli. A szolgáltató kötelessége, hogy a megrendelt csomagot szolgáltatassa.

Megrendelők csak és kizárólag azon nagykorú személyek lehetnek, akik legalább alapszinten beszélnek angolul vagy németül és amelyről a Szolgáltató által kijelölt munkatársa meggyőződött. Visszautasítás esetén ajánljuk a „Német nyelv-csomag” megtekintését.

Job Hotel Free csomag esetén **fizetési kötelezettség nem áll fenn!**

A megrendelő hozzájárul, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján a jelen szerződés kapcsán megadott személyes adatait jelen megrendelés céljából a szolgáltató megismerje, kezelje és a szolgáltatás során ausztriai, németországi, svájci hotelekkel, munkáltatókkal megismertesse.

A szolgáltató a megrendelt Job Hotel Free csomag szolgáltatása során a szolgáltatóval szerződött partner cégek folyamatosan jelzik új munkaerő igényüket. A munkáltatók megjelölik, hogy mi az elvárásuk az álláskeresővel szemben, illetve részletes leírást adnak a betölteni kívánt pozícióval kapcsolatosan. A munkáltató igényeit szem előtt tartva a szolgáltató beajánlja a megfelelőnek vélt jelentkezőket, majd ezt követően a munkáltatók felveszik a kapcsolatot (e-mailben vagy telefonon) azokkal a jelentkezőkkel, akiknek tudnak ajánlatot kínálni.

2.2 A szolgáltatás igényléséhez Job Hotel Free csomag regisztrációját ki kell tölteni, valamint a pályázati anyagot (fényképes önéletrajz, referencia, bizonyítvány) az info@jobhotel.hu e-mail címre kell elküldeni, a Szolgáltató az Ügyfélnek küld egy visszaigazoló e-mailt. Ezt követően a Szolgáltató felveszi a kapcsolatot az Ügyféllel egy virtuális találkozó céljából a <https://www.skype.com/en/> videócsevegőn vagy telefonos beszélgetésen keresztül.

2.3. A virtuális találkozó tárgyát az Ügyfél által az önéletrajzában **megadott információk ellenőrzése, az Ügyfél nyelvtudásának felmérése**, valamint az Ügyfél részletes tájékoztatása a Szolgáltatóval történő együttműködés módjáról, a létrejövő szerződéses viszonyok rendszerének ismertetése, esetenként egy konkrét Hotelben végzett tevékenységre szóló ajánlat képezik, amennyiben ilyen az Ügyféllel történő személyes találkozás idején ismert.

2.4. A megrendeléssel ingyenes Szerződés jön létre a Szolgáltatóval, melynek alapján a Szolgáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Hotelekkel és egyéb szálláshelyekkel történő kapcsolatfelvételre irányuló tevékenységet fejtsen ki, valamint egyéb szolgáltatásokat nyújtson ezen tevékenységgel kapcsolatban.

A Szolgáltató a hatályos magyar jogszabályoknak megfelelően a munkavállalók részére ingyenesen biztosítja a Job Hotel Free csomag munkaközvetítési szolgáltatását.

III. SZOLGÁLTATÁSSAL KAPCSOLATOS FELELŐSSÉG

3.1. A Szolgáltató a szolgáltatás keretében felelősséget vállal, hogy a Megrendelő pályázati anyagát sikeresen eljuttassa ausztriai, németországi, svájci hoteleknek, vendéglátóegységeknek (munkáltatóknak).

3.2.A Szolgáltató a szolgáltatás keretében nem vállal felelősséget:

- az Ügyfél által megadott adatok a valóságtartalmáért, a hibás és téves adatokért;
- a szolgáltatás során az Ügyfélnek érkező levelek tartalmáért;
a szolgáltatás során Ügyfélnek érkező levelek megválaszolásának elmaradásáért, annak következményéért, az Ügyfél sikeres munkába állásáért.

- Semmilyen felelősséget nem vállal az Üzemeltető a szolgáltatást követően az Ügyfél és a vele kapcsolatba lépő harmadik fél között felmerülő vitás helyzetekért, vagyoni és nem

vagyonijellegű károkért. Nem vállal felelősséget a köztük létrejövő szerződés tartamáért, a munkáltató és munkavállaló közti viszonyrendszerért, szerződésükért. A munkáltatók közvetlenül az Ügyféllel kötnek szerződést annak tartamára, mikéntjére az Üzemeltetőnek semmilyen ráhatása, így felelőssége sincs.

3.3. A Szolgáltató a propagáció/ajánlás megtételéért felel, az Ügyfél és a Vele kapcsolatba lépő harmadik fél (hotelek, vendéglátóegységek) kapcsolati viszonyának alakulása az Ügyfél felelőssége.

3.4. A Megrendelő saját maga végzi el a beérkező levelekre a válaszadást, telefonos kapcsolatfelvételt és a megrendelő felelős azok sikeres kimenetelért. A szolgáltató az esetleges sikertelenségekért nem felel, nem vonható felelősségre a Szolgáltató a Megrendelő és a Munkáltató közti mindennemű nézeteltéréssel, jogvitájukkal kapcsolatosan, illetve bármelyik felet ért (Munkáltató-Megrendelő) eseményekből eredő károkért, sérelemdíjért.

3.5. Megrendelő lemond azon jogáról, hogy a leendő munkahely nemtetszése, annak nem megfelelő volta miatt beperelje a Szolgáltatót, vagy bármilyen más módon kártérítést kérjen vagy követeljen.

3.6. A Megrendelő kifejezetten nyilatkozik, hogy lemond azon jogáról, hogy a Szolgáltatót beperelje vagy bármilyen más módon követeléssel lépjen fel, ha a szolgáltatás során leendő munkahelyen vagy az oda-vissza tartó úton, sérülés vagy bármilyen vagyoni-nem vagyoni kár, személyiségi jogsértés érné. Megrendelő tudomásul veszi, hogy a Szolgáltatót felelősség ezért sem terheli.

IV. SZOLGÁLTATÁS megszűnése, záró rendelkezések

4.1. A Felek között a Szolgáltatás nyújtására vonatkozó jogviszony megszűnhet: bármelyik fél jogutód nélküli megszűnése esetén, illetve magánszemély Ügyfél esetében annak halálával; automatikus megszűnési ok esetén (pl. Ügyfél elhelyezkedésével) felek közös megegyezésével; felmondással;

Bármelyik fél jogosult indokolás nélkül bármikor a másik félhez intézett írásos nyilatkozatával a létrejött jogviszonyt felmondani.

A Felek közös megegyezéssel ezen jogviszonyt bármikor megszüntethetik.

A Szolgáltató jogosult versenyérdek-ellentét okán bizonyos természetes-, vagy jogi személyek jelentkezését indoklás nélkül visszautasítani.

A jelentkezési anyag beajánlása automatikusan megszűnik a megrendelő munkába állását követő 3. naptári napon. A megrendelő kötelessége jelezni a szolgáltatónak annak megtörténtét. Bejelentés hiánya esetén a Szolgáltató kárigényt érvényesíthet.

A Megrendelő elfogadja és tudomásul veszi, hogy a 2001. évi CVIII. törvény (**az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások egyes kérdéseiről**) rendelkezései a Megrendelőre vonatkoznak.

A jobhotel.hu weboldalra történő regisztráció törlését a Szolgáltatónál írásban, az info@jobhotel.hu e-mail címen lehet kérni, amely kérést a Szolgáltató 3 munkanapon belül teljesít. A regisztráció törlésének kérelme Megrendelői felmondásnak minősül.

4.2. A Megrendelő a szerződési feltételek elfogadásával kijelenti, hogy a szerződés minden pontját megértette, megismerte, és magára nézve kötelező erővel elfogadja.

4.3. A Szolgáltató jogosult ezen Általános Szerződési Feltételek egyoldalú módosítására, mindazon esetekben, amikor a gazdasági, vagy szolgáltatási feltételeiben változás áll be, vagy a szerződés szövegében található szövegi környezet (helyesírás, elgépelés, ellentmondás stb.) ezt megköveteli. A szerződés módosításáról mindazokat köteles értesíteni, akiket aktuálisan érint.

4.4. Az ÁSZF és annak mindenkori módosítása a közzétételkor megjelölt időpontban lép hatályba.

4.5. A Megrendelő köteles az általa a jelentkezéskor megadott adatok és információk helyességéről meggyőződni, az ebben történt változást a haladéktalanul jelezni a Szolgáltató felé, mert a hibás adatokból eredő károkért a Szolgáltató felelősséget nem vállal.

4.6. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy jelen ÁSZF-től a Megrendelő vagy Jelentkező javára eltérjen.

4.7. Felek megállapodnak, hogy hatályos közlésnek ismerik el az emailés/elektronikus közlést, amennyiben az Szolgáltató részére az info@jobhotel.hu email címre, míg a Megrendelő részére a számára a regisztráció során létrehozott email címre történik.

Balatonszárszó, 2018.02.28.